



日本一をつくる！
会員制勉強会 & 交流会！

介護経営カレッジ
2019年度 総会 & 表彰式

2020年9月24日



株式会社スターコンサルティンググループ



8つの約束

1. 素直・プラス発想・勉強好き
2. 時代、物事、人、そして自分の長所を見つける
3. Give & be Given
4. 目標に日付を入れる
5. できない理由を探さない
6. 価値観の違いを楽しむ
7. 夢を持つ！
8. 72時間ルール

Give &
Be given

見返りを期待せずに先手で与えること
能力を出し惜しみせずに最大限発揮して
たくさん人の役に立つこと

成長の法則

人は自分の能力に
挑戦し続けるときに
得意になる



やったことがないことに挑戦
スポーツと同じ！

収入の法則

あなたの収入は
あなたを信頼する人の数と量
あなたによる貢献の質と量
によって決まる



影響の法則

あなたが相手に
プラスの影響を与えるかどうかは
あなたが相手のことを
どれだけ優先するかで決まる



幸せの法則



- ① 人に褒められる
- ② 人に愛される
- ③ 人の役に立つ
- ④ 人に必要とされる



得るもの < 与えるもの



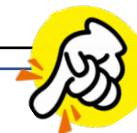
本日のスケジュール

11:00	オープニングトーク
11:10	【講義】医療法人社団悠翔会 理事長 佐々木 淳 氏
12:40	ランチ休憩（退出せず「画像OFF」「ミュート」にしてください）
13:50	【講義】カレーハウスCoCo壱番屋 創業者 宗次徳二 氏
15:20	休憩
15:30	【講義】まとめ講座  スターコンサルティンググループ 糠谷和弘
16:00	 介護経営カレッジ2019年度 表彰結果発表
16:50	ご案内
17:00	終了



【zoomの氏名を変えるには？】

下部の「参加者」をクリックし、自分の名前にカーソルを合わせると「詳細」となります。クリックすると「名前の変更」がありますので、そちらで修正してください！



【これからの医療・介護事業所の在り方】



【講師紹介】

医療法人社団悠翔会

<http://www.yushoukai.jp/>

理事長 佐々木 淳 氏

1998年筑波大学医学専門学群卒業。社会福祉法人三井記念病院内科/消化器内科、東京大学医学部附属病院消化器内科等を経て、2006年に最初の在宅療養支援診療所(MRCビルクリニック)を開設。2008年 医療法人社団悠翔会に法人化、理事長就任。

現在、首都圏を中心に全15クリニックで、約5,000名の在宅患者さんへ24時間対応の在宅総合診療を展開している。

【出版】

『これからの医療と介護のカたち 超高齢社会を明るく未来にする10の提言』(日本医療企画、2016)、『在宅医療 多職種連携ハンドブック』(法研、2016)、『在宅医療カレッジ 地域共生社会を支える多職種の学び21講』(医学書院、2018)等。

カレーなる私の経営人生



【講師紹介】

株式会社壱番屋（カレーハウスCoCo壱番屋）

<https://www.munetsugu.jp/>

創業者 宗次徳二 氏

1978年「カレーハウス CoCo 壱番屋」の1号店をオープン。フランチャイズシステムを確立させ、現在は国内外の店舗で1,400店を超える。自身は、2002年をもって会長職を退き、現在はNPO法人「イエロー・エンジェル」を設立。文化施設の設立や慈善活動に精力的に取り組んでいる。

【出版】日めくりカレンダー 31話（早起きの達人、掃除の達人、人生の達人、経営の達人）、「日本一の変人経営者（ダイヤモンド社）」「CoCo壱番屋 答えはすべてお客様の声にあり（日経ビジネス人文庫）」「夢を持つな！目標を持って！独断と偏見語録集55（商業界）」



日本一をつくる！ 会員制勉強会 & 交流会！

まとめ講座

株式会社スターコンサルティンググループ
代表取締役 糠谷和弘




経営者は遊ばなくても
寝なくても、休まなくても
飲めなくても疲れなない！



“超”をやり続ければ
経営はいきあたりばったり！



日本最大のカレーチェーン  CURRY HOUSE **CoCo 壱番屋**
創業者**宗次徳二**さんから学んだこと 1

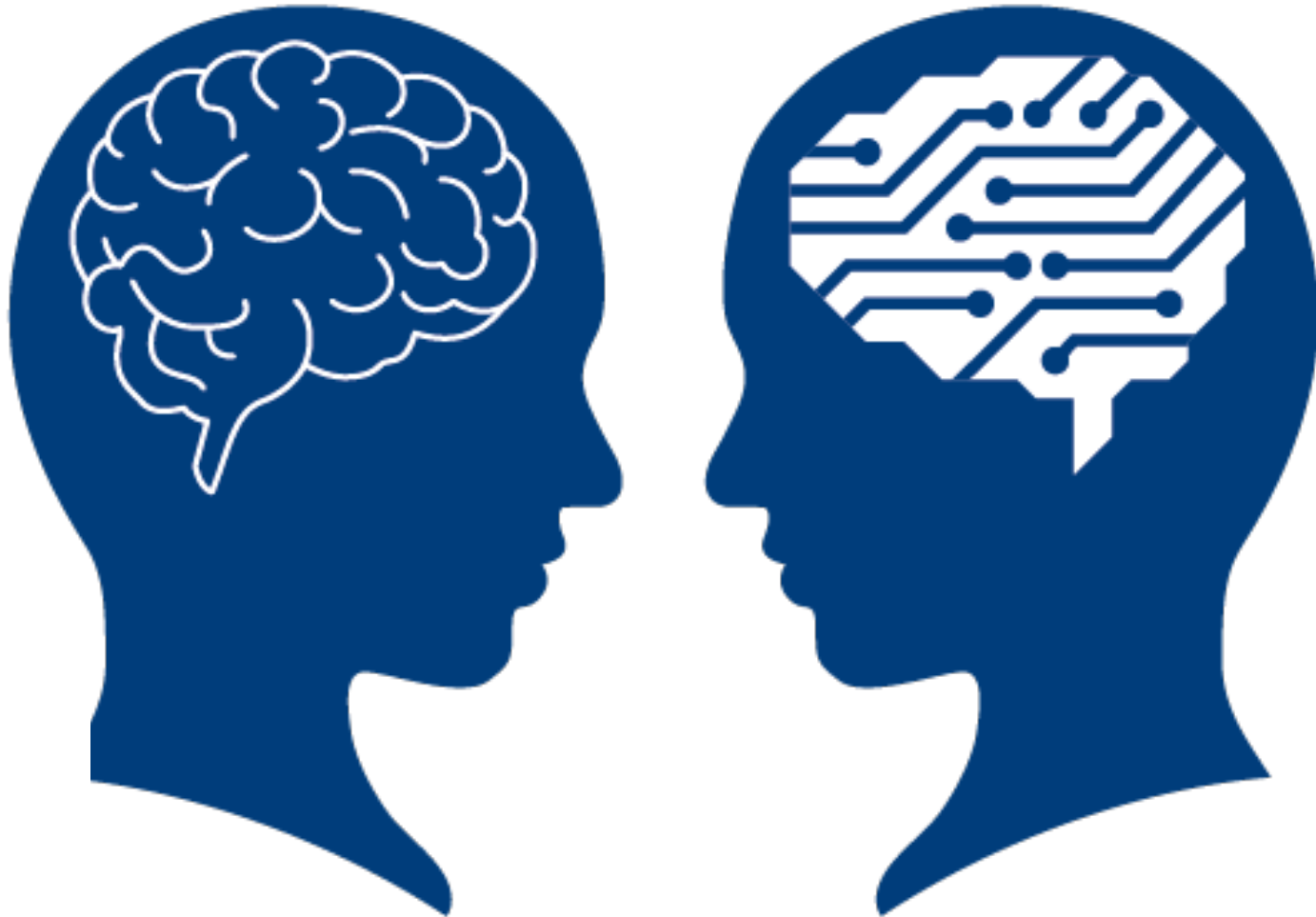
「経営者に労働基準法はない！朝から晩まで徹底的に働く！」

量は質に転化する

AIも量を必要としている

BIGDATA

DEEP
LEARNING



誤解

正しい
手法による

量は質に転化する

いくらたくさんヒアリングしても
英語が突然話せるようにはならない！



誤解

次に
活かすと

量は質に転化する

いくらたくさん本を読んだり勉強しても
高いスキルは身につかない





量は質に転化する メカニズム

量

- ✓ とにかく長く働く
- ✓ 1日1000通のアンケートに3時間半かける
- ✓ 時間があれば、できるだけ現場に出る

活かす

「気づいたことすぐに改善して経営に役立てる」

質



売上改善の方法が見つかる



良いアイデアがどんどん湧いてくる